



# BELEIDSPLAN [2023-2026]

*De toekomst vanuit de visie van de grondleggers*

*Email: [info@amsterdamwarriors.com](mailto:info@amsterdamwarriors.com)  
Website: [www.amsterdamwarriors.com](http://www.amsterdamwarriors.com)  
Tel: +31 6 11210422*



## Inhoudsopgave

1. Inleiding	pg. 1
2. Missie / Visie / Strategie	pg. 4
3. Doelstellingen	pg. 6
4. Huidige Situatie	pg. 10
5. Activiteiten	pg. 12
6. Toekomst	pg. 14
7. Organisatie / Organogram	pg. 17
8. Financiën	pg. 18

## Bijlage



## Inleiding

*De basketbalvereniging BC Amsterdam Warriors is in augustus 2014 opgericht. Ashraf Belmokadem, Mike Nasibdar, Robert Kathusing en Joep Kuijs zijn de grondleggers van de Amsterdam Warriors. Vanuit de passie voor het spelletje Basketbal en het ontbreken van een vereniging waar zij zich thuis voelde in Amsterdam Zuidoost was het idee gekomen om een 'eigen' vereniging op te zetten. Basketbal had immers veel voor ze betekend in hun ontwikkeling naar jongvolwassenen toe. Voor hun was het altijd een plek waar ze terecht konden. Hier hebben zij hun langste en belangrijkste vriendschappen gevormd. En is een vereniging een plek voor hun geweest waardoor zij uit de problemen zijn gebleven. Het initiatief BC Gaasperdam Warriors is een succes!*

*Joep Kuijs was na zijn afstuderen al snel betrokken geraakt als trainer/coach en werd in het seizoen 2014/2015 kampioen met het enige en eerste team, de U-14-1. De vereniging kende hierna een gestage groei aan leden. Deze groei is tot op de dag van vandaag nog niet gestopt.*

*In 2019 wordt een extra impuls aan de vereniging gegeven met de komst van Rashid Rijkaard als (secretaris) en Mike Nasidar (grondlegger en penningmeester) wordt er in overleg met de leden richting geven. Door de jaren heen is de vereniging zich meer gaan richten op de voorbereiding van het worden van een grote inclusieve vereniging. De aanwas van nieuwe leden blijft en de zoektocht naar pedagogische bekwame trainers, coaches en vrijwilligers zet zich dan ook voort.*

*Door de jaren heen is de vereniging zich ook meer gaan richten op het welbevinden van met name de jeugdige bewoners van Amsterdam Zuidoost. Dit deed en doet de vereniging voornamelijk d.m.v. het aanbieden van sport en beweegactiviteiten op en na school. Sport is namelijk een uitermate geschikt middel om tot een brede ontwikkeling te komen.*



*Helaas leert de ervaring ons ook dat om als jeugdige mee te kunnen doen aan sportactiviteiten er wel aan een aantal voorwaarden moet kunnen voldoen. Zo kunnen nog wel eens; de financiële situatie, achterstanden op school, verantwoordelijkheden die op jonge leeftijd in het gezin gedragen moeten worden, punctualiteit, het 'goed' organiseren van alle leefgebieden, commitment aan verenigingsleven drempels zijn voor sportdeelname. Dit zijn de redenen dat wij ons ook richten op het welbevinden van de jeugd. Wij willen hen helpen, begeleiden en coachen met als doel dat zij net zoals de rest van Nederland kunnen participeren in een vereniging en daarmee in de maatschappij even kansrijk zijn. Wij willen voor jongeren de springplank vormen waardoor zij een betere situatie voor zichzelf kunnen creëren.*

*Deze missie proberen we te bereiken d.m.v huiswerkbegeleiding, coaching, fysieke ontwikkeling, voeding, workshops, een naschools sportaanbod en het zo goed mogelijk inzetten van ons netwerk. We houden sterk rekening met de behoefte en de veranderende trends in de samenleving. Dit zorgt ervoor dat we verschillende activiteiten en programma's in het leven hebben geroepen die allen bijdrage aan dit doel. Deze activiteiten zijn de Beweegschool en het naschools aanbod. De programma's zijn het Regio programma en het Excellence programma.*

*Andere instellingen waarmee wij ons kunnen verhouden en waarmee we deze gezamenlijke missie kunnen realiseren werken wij graag mee samen. Het is voor jongeren goed om zoveel mogelijk verschillende mensen te ontmoeten die op een positieve manier kunnen bijdragen aan hun ontwikkeling. Er ontstaan simpelweg meer kansen in een groter wordend netwerk. Zo leiden we jongeren (in samenwerking met derden) ook op, zij zijn immers de rolmodellen en ambassadeurs voor de volgende generaties. In de hoop dat in de toekomst de jeugd van nu verwelkomd kan worden als nieuwe bestuurder van de vereniging, atleet in de sport maar nog mooier zou het zijn in een belangrijke functie bij de ING.*

*Met het schrijven van dit beleidsplan willen we;*

- *efficiënter werken a.d.h.v. gestelde doelen,*
- *vanuit een gezamenlijk gedragen missie, visie en strategie elk bestaande en nieuwe lid een richting te geven om te kunnen handelen, bij te dragen en nieuwe initiatieven te kunnen bedenken.*
- *Gerichter en meer vrijwilligers te kunnen werven en in te zetten bij de uitvoering van alle verenigingsactiviteiten.*
- *Kwaliteit te bieden ter waarborging van activiteiten en programma's die we uitvoeren.*
- *Beter te kunnen communiceren over onze missie, visie, strategie en bijbehorende doelen aan leden en externe. Partijen en simpelweg voor eenieder die behoefte heeft te weten waar wij voor staan.*
- *Meer verbinding te maken tussen de activiteiten en betrokkenen.*
- *Toekomstbestendig te blijven.*



## 2.Missie/visie

Amsterdam Warriors wenst een toekomstbestendige vereniging te zijn. Waar jong en oud zich thuis voelt en in een veilig sportklimaat kan participeren aan alle activiteiten die de vereniging aanbiedt. Iedereen moet bij de vereniging kunnen participeren.

*“Sport als middel gebruiken om Amsterdam Zuidoost een springplank te bieden “*

*Wij willen deze missie voor elkaar krijgen door het inzetten van bekwame begeleiding en het creëren van ambassadeurs. Dit houdt in dat wij goede trainers nodig hebben voor de sport. Een goed netwerk aan tutoren, coaches en professionals uit het bedrijfsleven waarmee wij met name de jeugd ondersteunen en bewegen om tot ontwikkeling te komen.*

## **Visie**

*“Elk lid dat zijn positie in de samenleving verbetert tijdens en na zijn tijd bij ons is onze ogen meteen een ambassadeur.”*

Het opleiden van kinderen en jongvolwassen (rolmodellen/ambassadeurs) is een voorwaarde om onze blik op de toekomst te houden. Kinderen en jongvolwassen met gevoel voor les en leidinggeven bieden wij kansen om zich op dit gebied te ontwikkelen en te scholen. Daarnaast bieden we andere uitgangspunten op het moment dat er zich mogelijkheden voordoen. Bij de vereniging ontwikkelen ze bekwaamheden: Punctualiteit, zelf organiserend vermogen, communicatie, motorisch, sociaal en cognitief vermogen. Belangrijk voor de leiding van de vereniging is dat de taal van de doelgroep gesproken moet kunnen worden. Luisteren is hierbij een belangrijke en tevens een eerste vereiste. Ze vervullen nieuwe coach, trainers rollen, en/of ondersteunen de vereniging door richting te geven aan de ontwikkeling van nieuwe generaties jeugdigen in met name Amsterdam Zuid-oost.

## **Strategie**

Om onze missie en visie te kunnen behalen zetten we strategisch in op samenwerkingen met partners/instellingen die wij beschouwen als pilaren. Deze drie pilaren zijn: onderwijs, bedrijfsleven, lokale autoriteiten en andere vereniging/ sportinstanties. Als we samenwerkingen met hen aangaan, is het een vereiste dat de missie en visie op elkaar aansluiten om strategische partners te vinden. Vervolgens is het belangrijk te toetsen of met de samenwerking met een betreffende partner onze doelstellingen behaald worden. Indien de partner aansluit op onze missie en visie en er een doelstelling behaald kan worden dan wordt de betreffende samenwerking voorgesteld en in overweging genomen. Zie hieronder een beschrijving per pilaar wie deze instellingen zijn.

## **Onderwijs**

Een van de belangrijke pilaren waar we de verbinding mee zoeken is het onderwijs. Met het onderwijs vormen wij de zogeheten driehoek. Deze driehoek vormen wij met het lid/vereniging, en het primair- en voortgezet onderwijs. Deze driehoek is van cruciaal belang voor de brede ontwikkeling van jongvolwassenen om een toekomstbestendige samenleving te zijn. Het mes snijdt aan twee kanten. Onze doelgroep besteed ruim 60% procent van hun tijd op school. Informatie over hun educatieve ontwikkeling kunnen we hier goed vinden. Hier krijgen ze al de begeleiding van professionals die aansluit bij onze missie. Het onderwijs is ideaal om aan te sluiten om het succes van het kind/lid groter te maken en bij te dragen aan onze missie om die springplank te bieden.



### **PO- Primair Onderwijs**

In het primair onderwijs hebben we naschoolse projecten gedraaid via het projecten bureau Ppozo en voeren wij opdrachten uit voor de gemeente Amsterdam. De opdrachten vanuit het projecten Bureau zuidoost zijn gericht op lessen binnen het bredeschool traject. Deze lessen hebben een reeks van 10 gespreid

over een periode van drie maanden en worden vaak afgesloten met een evenement georganiseerd door de vereniging. Daarnaast is de vereniging in contact met enkele scholen waar aparte trajecten mee zijn opgezet waarmee in het verleden lessen voor een heel schooljaar zijn georganiseerd. Het mooie aan de lessen op het PO is dat we kinderen op een jonge leeftijd al in contact brengen met ons. En daarnaast kunnen monitoren/begeleiden in de overgang naar het Voortgezet onderwijs.

#### VO – Voortgezet Onderwijs

In het voortgezet onderwijs gaat het om lessen die we organiseren binnen het programma Topscore en waar we met de scholen afspreken een jaar programma te organiseren. Voorbeelden waar deze samenwerking al relevant is zijn het Openbare Schoolgemeenschap Bijlmer (OSB), ir Lely Lyceum, Bindelmeer College en praktijkschool De Dreef.

#### Bedrijfsleven

Een andere belangrijke pilaar is het bedrijfsleven. Onze omgeving Amsterdam Zuidoost staat bekend om een van de rijkste gebieden als het gaat om waar het geld in Amsterdam verdiend wordt. Daarnaast is de sportsector een van de snelst groeiende branches in het bedrijfsleven. De sportsector biedt het bedrijfsleven een gelegenheid om iets terug te doen voor de samenleving. Ook hier snijdt het mes aan twee kanten. Wij hebben de volgende generatie aan starters en jong professionals die op zoek zijn naar hun doel om op te landen. Wij weten wat competitief werken, organiseren, samenwerken en een ondernemers mentaliteit is. Het bedrijfsleven is altijd op zoek naar jong talent en wat de taal is die het jonge talent spreekt. In de samenwerking met het bedrijfsleven hopen wij een koppeling te maken waarbij wij de springplank voor beide partijen mogelijk maken.

#### Lokale autoriteiten (AP: Clarisse)

De lokale autoriteiten, zoals de gemeente zuidoost maar ook Amsterdam bieden ons een platform en mogelijkheid om ons te profileren, ondersteunen ons, en zorgen dat we zicht op de toekomstige ontwikkelingen behouden. Hierbij is het belangrijk dat wij als vereniging kunnen inspelen op de uitdagingen van de bewoners (de Gebied Gerichte Uitwerkingen). En voor ons als vereniging is het belangrijk om te laten zien wat we kunnen bereiken op eigen initiatief. En daarnaast in samenwerking met de autoriteiten voor zowel de bewoners als de andere pilaren aan te tonen hoe betrouwbaar we zijn.

#### Overige

Bij overige verstaan wij andere partners waar wij goed mee kunnen samenwerken omdat zij helpen bij onze missie, visie en doelstellingen. Denk hierbij aan andere verenigingen, zorg en welzijn partners, ouder en kind instellingen, Jeugdfondssport, stadspas Amsterdam. Simpelweg elke instelling gelieerd aan de sport of zorg waarmee raakvlakken zien die binnen onze strategie en een positieve invloed op het behalen van onze missie, visie. Voorbeelden van andere initiatieven zijn 3x3 Unites, Coerver Coaching Amsterdam, Impact Flagvoetbal en Stichting SES. Studiehuis Zuidoost, Sergio's Kitchen,



### 3. Doelstellingen

Zie onderstaand onze doelstellingen verdeeld in korte, middellange en lange termijn. Daarnaast zijn onze doelstellingen verdeeld per sport en in algemene doelstellingen. De doelstellingen per sport spreken voor zich en dienen als leidraad binnen elke sport. Deze doelstellingen per sport hebben we naast in dit

document in de bijlage ook in een apart naslag document.

Onderstaand zijn de kortetermijndoelstellingen voor de algemene doelstellingen. Deze doelstellingen zijn leidend voor de omni-vereniging als geheel. In de bijlage staan de middellange en lange termijn doelen voor de algemene doelstellingen. We hebben tevens erbij gezet welke onderdeel in onze organisatie verantwoordelijk voor is de te behalen doelstelling. En daarnaast leggen we per doelstelling uit hoe de doelstelling willen gaan bereiken. Voor de terminologie en positie binnen de vereniging zie hoofdstuk 4: Organisatie.

### ***Korte Termijn (1 tot 3 jaar) - Grote ZOEKTOCHT naar beleid met als vertrekpunt het gedachtegoed van de grondleggers. - Jaar 2022/2023/2024***

#### ***Algemene doelstellingen – Omni 2023/2024***

- 1. We zijn een inclusieve vereniging waar iedereen in een veilig sportklimaat basketbal, voetbal en baseball 5 kan beoefenen. Leeftijd, afkomst, politieke- of culturele voorkeur, seksuele voorkeur en fysieke mogelijkheden vormen geen drempel om binnen de vereniging te participeren. - Bestuur***

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Onze leden zijn allen al van verschillende achtergronden. Dit karakter moeten we behouden. De nadruk in deze uitdaging ligt in het toegankelijk blijven en zichtbaar maken. Om dit mogelijk te maken gaan we de communicatie hierover verbeteren.

Communicatie – Op de website en onze socials gaan we verhalen vertellen over spelers en coaches. Deze verhalen gaan over de achtergrond van desbetreffende spelers, coaches etc.

Website moet hierbij een belangrijke plek zijn waar alle informatie bij elkaar komt en zichtbaar blijft.

- 2. Amsterdam Warriors staat bekend om zijn kwaliteit, zichtbaarheid in de buurt en op de scholen. Andere sporten beter profileren. (<1 jaar).- Bestuur, Communicatie, Technische Commissie***

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*We gaan zorgen dat we door middel van een goed jaarplan – waarin we activiteiten opnemen die in heel Amsterdam Zuid oost plaatsvinden goed zichtbaar zijn in heel Zuidoost. De activiteiten moet zich concentreren tot 1 activiteit per omgeving binnen Amsterdam Zuidoost. Hierbij houden wij rekening met de aanwezigheid van een school in de buurt van de activiteit. Deze activiteiten vinden plaats per kwartaal. Deze activiteiten moeten de zichtbaarheid, toegankelijk en beleving van de huidige leden van de club bevorderen.*

*Technische Commissie*

*De trainers en coaches van de vereniging moeten de kwaliteit en organisatie van deze activiteiten ondersteunen en uitvoeren.*



- 3. Opstarten communicatie huis belast met interne en externe communicatie – Bestuur, communicatie***

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Binnen ons jaarplan gaan we zijn de grootste communicatie momenten in plannen. Denk hierbij aan de ALV, toernooien, de tripjes naar het buitenland en/of media day.

Structuur - Alle ad hoc communicatie moet een plan voor op gesteld worden waarbij rekening gehouden wordt dat de meest effectieve manier van communiceren, persoonlijk is. Het meest afstandelijke is de email en de wekelijkse nieuwsbrief of e-mailcampagne. Wellicht in het slechtste geval moeten we bij uitblijven van verbetering een fysieke nieuwsbrief in het leven roepen.

#### **4. Amsterdam Warriors is een omni-vereniging met een eenduidige cultuur, structuur en werkwijze voor alle sporten. - Bestuur, Technische Commissie, oudercommissie**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Technische Commissie

Vanaf heden zijn alle trainers die actief zijn binnen de Warriors onderdeel van de Technische Commissie, hierna te noemen TC.

De TC is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van een technisch plan voor alle sporten. Het gaat in dit plan om de manier van werken, van training en bij wedstrijden.

Oudercommissie

Vanaf heden zijn alle ouder/verzorgers van leden onderdeel van de oudercommissie. De taken binnen de oudercommissie zijn: aanwezigheid spelers bij trainingen en wedstrijden, wassen van wedstrijd tenues, bijwonen vergaderingen en aanwezigheid bij clubaangelegenheden, extra team uitjes. Wat hiervoor geregeld moet worden is vervoer, schema's voor het wassen en een communicatiemiddel om elkaar op de hoogte te houden.

Bestuur

Alles start met het bestuur. Het bestuur gaat huishoudelijke reglementen opstellen waarbij er een richtlijn op papier komt waar iedereen binnen de vereniging verantwoordelijk gehouden wordt. De uitgangspunten zijn, Punctualiteit, Verantwoordelijkheid en ondersteunen.

Taakomschrijvingen

Hiernaast moeten er duidelijke taakomschrijvingen komen waar iedereen voor tekent en verantwoordelijk gehouden wordt. Dit komt terug in de organisatiestructuur, organogram en open vacatures die willen invullen.



#### **5. Financieel plan en sponsorplan vastleggen - Bestuur, Kascommissie,**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?* De huidige penningmeester gaat op zoek naar een groepje mensen dat samen de kascommissie gaat vormen. Deze commissie is gericht op het verbeteren van de huidige manier van geld genereren, subsidies aanschrijven en beter boekhouden door middel van prognoses. De commissie gaat op zoek naar nieuwe manieren om geld te genereren en/of financieel advies over de inrichting van de verenigingsstructuur. De resultaten worden vastgelegd in een financieel plan waarin onder andere een sponsorplan wordt meegenomen.



6. **Door-ontwikkelen en behouden van bestaansrecht voor de 'beweegschool', waar alledrie de sporten worden aangeboden aan kinderen 4-10 jaar** - *Bestuur, Hoofdtrainers, Technische Commissie*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

De Technische Commissie moet binnen hun Technisch plan het levensbehoud van de beweegschool meenemen. Hierbij is het belangrijk dat de beweegschool bekender wordt bij alle scholen in de omgeving. Hiervoor moeten er Activiteiten per kwartaal plaatsvinden in heel Zuidoost. Doelstelling is om per 6 maanden 100 deelnemende kinderen te hebben. En minstens per kwartaal een multi-sport toernooi plaats te laten vinden.

7. **Leden instroom naar de sporten Basketbal, Voetbal en Baseball. Een minimale groei van 25% per jaar per sport is het streven.** - *Hoofdtrainers, Technische Commissie*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Middels het jaarplan, plannen we events per kwartaal verspreid over heel Amsterdam Zuidoost. De Technische Commissie organiseert deze events in combinatie met het personeel dat hen ondersteunt. Middels deze events gaat onze naam groter worden en vergroten we de aantrekkelijkheid om bij onze vereniging aan te sluiten. Overigens is het belangrijk dat wij voldoende leden binnen onze vereniging behouden. Hiermee is het van belang om erachter te blijven komen wat de leden vinden van onze vereniging. Deze informatie wordt opgehaald door middel van tevredenheidsonderzoeken.

8. **Het opzetten van verschillende commissies binnen de verschillende sporten. Meer mensen aan ons binden, zodat meer werk gedaan kan worden.** Hetzij op vrijwillige basis als in dienstverband. (ZZP basis) - *Vrijwilligerscoördinator, Bestuur, Communicatie*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Wij hebben binnen de organogram vastgesteld welke nieuwe vacatures we nodig hebben. Binnen deze vacatures zijn er taakomschrijvingen. Deze vacatures gaan wij delen binnen ons netwerk in combinatie met onze openstaande functies. Indien dit niet de gewenste resultaten oplevert zullen wij deze vacatures delen met een groter publiek buiten onze vereniging

Vrijwilligerscoördinator. Hiernaast is het belangrijk dat wij een vrijwilligerscoördinator met een HR functie aanstellen die in eerste instantie het aanspreekpunt is voor nieuwe geïnteresseerden.



Proces beschrijving Voor nieuwe mensen die zich opgeven is het belangrijk dat wij een beschrijving hebben. Indien er een geschikte persoon is gevonden zullen er drie gesprekken plaatsvinden, 1. met een persoon van het bestuur, 2, met iemand van het relevante team/commissie, 3. referentie check.

9. **Financiële duurzaamheid (3-5 jaar).**- *Administratie slag, penningmeester en vormen kas commissie - niet noodlijdend. Inkomsten worden gegenereerd uit clubgelden. Daarbij willen we een financieel gezonde club zijn.* - *Bestuur, kascommissie*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

De te vormen kascommissie en penningmeester gaan zich bezighouden met de financiën en moeten ervoor zorgen dat *elke activiteit ons geld gaat opleveren. Dit houdt in dat we de activiteiten moeten kunnen*

*uitvoeren en daarbij een bedrag in de kas moeten kunnen behouden. Deze werkwijze bewaakt de kwaliteit van de uitvoering van de activiteit en zorgt ervoor dat ervoor dat we geld in de kas overhouden.*



## 4. Huidige situatie

### Uitdagingen

#### Ouderparticipatie

Een algemeen fenomeen in de sport en onderwijs is ons ook niet onbekend gebleven. Wij zijn nog zoekende naar een manier om ouders zo goed mogelijk aangehaakt te krijgen. Waar we hier de meeste behoefte aan hebben is tijdens wedstrijden ouders die hun kinderen komen aanmoedigen en steunen. Maar ook bij het tafelen.

#### Jaarkalender

Vanaf Januari 2023 hebben we een jaarkalender in gebruik genomen. Dit biedt veel houvast en inzicht in wat er te verwachten valt qua planning. De uitdaging zit nu alleen nog in het beheren en gelijktrekken van de agenda en indien dingen last minute of überhaupt veranderen iedereen op de hoogte houden.

#### Financiële huishouding

Voor een groeiende organisatie als dat van ons is het een uitdaging om de financiële huishouding zo gepast mogelijk te houden. Wij hebben behoefte aan specifieke boekhoudkundige ondersteuning. Inmiddels hebben we wel een softwareprogramma (Exact) in gebruik waarbij in kaart gebracht kan worden waar onze financiële middelen naartoe gaan.

#### Interne Communicatie

Met de snelheid van verschillende en meerdere onderdelen komt veel communicatie kijken. Dit blijkt een belangrijk verbeterpunt dat ons intern veel gaat opleveren. Op dit moment hebben we een belangrijke stap gemaakt met een wekelijkse nieuwsbrief. Hier staat voor alle onderdelen (dit seizoen alleen nog basketbal) alle wekelijkse updates en activiteiten in. De ALV moet beter aangekondigd worden en ook de inhoud moet zeker met de komst van verschillende sporten algemener, beknopter en formeler.

#### Werven Vrijwilligers

Een belangrijke pijler waar we heel erg bij geholpen zouden zijn is vrijwilligers. Het idee is om een coördinator hiervoor aan te stellen die zich bezig gaat houden met het werven en aansturen van nieuwe, huidige en potentiële vrijwilligers.

#### Voetbal

Voetbal is in de opstartfase. Hetgeen betekent dat we Regio leden kennen vanuit de schoolprojecten. Voor de Warriors houdt dit in dat we z.s.m. de aantallen vanuit de bond (30 deelnemers + 1 seniorenteam) willen behalen om vervolgens over te gaan op teams die deelnemen aan de competitie en aan Excellence gaan beginnen.



#### Honkbal

Met de komst van een honk en slagbal veld op het Bijlmersportpark medio 2025 is het van belang dat de honkbal als volwaardig bestaat. De komst van dit park is namelijk iets wat al geruime tijd een struikelblok is geweest om honkbal voor de jeugd tot en met 5 jaar in Zuidoost te kunnen faciliteren.

## **Wat Werkt?**

### Onderwijs

Middels de koppeling met de middelbare scholen in de buurt (Bindelmeer College, de Dreef, OSB en ir. Lely Lyceum) hebben we toegang tot veel leerlingen die nog op zoek zijn naar een sport. En voor onze programma's is deals Excellence (hierna meer) sluit het aanbod goed aan. We komen de leden daar tegen of werken samen met de school om de invulling van school en sport te verbeteren. Ook op onze zichtbaarheid op scholen en in de buurt zijn we erg trots. We bestrijken al een groot deel van de PO en VO-scholen in Amsterdam zuidoost met onze activiteiten en we hopen dit in de toekomst te kunnen blijven doen en uit te breiden. Want via deze activiteiten kunnen we onze opgeleide leden voorzien van een financiële bijdrage. Met onze activiteiten in de buurt laten we al goed zien wie we zijn, wat we doen en waar we voor staan. Ook op onze zichtbaarheid op scholen en in de buurt zijn we erg trots. We bestrijken al een groot deel van de PO en VO-scholen in Amsterdam zuidoost met onze activiteiten en we hopen dit in de toekomst te kunnen blijven doen en uit te breiden. Want via deze activiteiten kunnen we onze opgeleide leden voorzien van een financiële bijdrage. Met onze activiteiten in de buurt laten we al goed zien wie we zijn, wat we doen en waar we voor staan.

### Merk/naam Amsterdam Warriors

Amsterdam Warriors staat in Amsterdam te boek als een groeiende organisatie dmet veel potentie. Zowel in Amsterdam als in het stadsdeel Amsterdam Zuidoost. Hierbij moet je denken aan hoe de vereniging te boek staat bij partners en bijv. Het stadsdeel, de bonden en andere verenigingen.

### Events

Een ander onderdeel wat de aandacht trekt van heinde en verre zijn onze events. Denk hierbij bijvoorbeeld aan onze invulling tijdens events als Midzomer Mokum. Dit zomerse aanbod hebben wij in Amsterdam zuidoost met nog enkele andere aanbieders zo ingevuld dat we gezamenlijk het beste in onszelf en voor de deelnemers voor elkaar hebben weten te brengen. Hetgeen er zelfs voor zorgde dat jongeren uit Zwolle, Rotterdam en Den Haag en omstreken onze events bezochten.

### Betrokkenheid jongvolwassenen

Waar we erg trots op zijn is de actieve bijdrage die onze jongvolwassene leveren in het verenigingen van onze leden. Ze zijn actief in het trainen van de teams, in het organiseren van evenementen en betrokken in het meedenken in wat goed is voor de vereniging. We willen in de toekomst deze bereidheid nog meer benutten en ook inzetten om de afdeling Voetbal en Honkbal te profileren.



## 5. Activiteiten van de organisatie

### Beweegschool

Activiteit gebaseerd op het verbeteren en ondersteunen van de beweegontwikkeling van kinderen vanaf 6 tot en met 10 jaar. Alvorens kinderen kennis te laten maken met de sporten basketbal, voetbal en honkbal.

- **Missie** – *Beweegarmoede bestrijden en kinderen zo breed mogelijk oriënteren op het gebied van sport en bewegen.*
- **Visie** – *Een leven lang bewegen is een verhoogde kans op een langere en gezonder leven.*
- **Strategie** – *Kinderen vanaf 6 jaar een goede basis aan beweegvaardigheden bieden en kennis te laten maken met de sporten Basketbal, Voetbal en baseball.*

*De beweegschool is een wekelijkse activiteit voornamelijk in het weekend. De deelnemers komen voornamelijk vanuit de scholen en via mond tot mond reclame. Medio april 2023 hebben we Simone van Eckdom gymdocent op een basisschool in de omgeving aangesteld als coördinator van de Beweegschool.*

### Regio

- **Missie** – *Iedereen ongeacht zijn randvoorwaarde de kans bieden om in vereniging en competitie verband deel te kunnen nemen.*
- **Visie** – *Structurele deelname moet aantrekkelijker gemaakt worden maar mag niet ten koste gaan van het grotere geheel.*
- **Strategie** – *deelnemer belangrijk maken en zo zelf organiserend mogelijk maken door elke locatie of activiteit op loop, fiets of ov-afstand te behouden.*

Het *Regio aanbod bestaat per seizoen (10 maanden) uit* wekelijks minstens 1 training en 1 competitie moment in de week. Daarnaast zijn er periodiek toernooien die georganiseerd worden waarbij er andere verenigingen en externe geïnteresseerden ook deelnemen. In 2023 staat zelfs een pilot op het programma in combinatie met een lokale andere vereniging. De leden bestaan voornamelijk uit deelnemers vanuit de schoolteams, nieuwe instromers en externe geïnteresseerden.

### Excellence

- **Missie** – *Sport als middel inzetten om een springplank te bieden!*
- **Visie** – *Sport als middel inzetten om te kunnen ondersteunen bij de randvoorwaarde (school, voeding, werken met doelstellingen en netwerken).*
- **Strategie:** *Ondersteunen, zelf organiserend, en aanbieden van een netwerk om de springplank mogelijk te maken naar een betere situatie.*

*Het Excellence programma heeft zijn pilot gedraaid in het seizoen 2022/2023. Het betreft een programma waarbij deelnemers zijn geselecteerd op basis van hun prestaties in het voorgaande seizoen en tijdens selectietrainingen. Waarop getoetst wordt is commitment, punctualiteit, coachability, zelf organiserend vermogen en potentie. De frequentie zit hoger dan andere programma's. Dit programma wordt als ons flagship programma gezien. Hierbij gaat ontwikkeling gelijk op aan prestatie. En uiteraard is hier de schoolprestatie gelinkt aan de mogelijkheden hierin.*



## 5. Toekomst

### Regio

Met de invoering van de regiocompetitie wordt er -een laagdrempelige en flexibele manier van sporten mogelijk gemaakt. Hiermee wordt tegemoetgekomen aan het fenomeen van een volle agenda en gebrek aan mogelijkheid om structureel deel te kunnen nemen aan verenigingsactiviteiten. De Regio competitie zorgt dat jongeren niet veel en ver hoeven te reizen en nog steeds in aanraking komen met een kwalitatief aanbod dat ze kan ondersteunen om meer structureel te gaan sporten of onderdeel van een community te blijven. Daarnaast is het feit dat onderdeel blijven van de community mogelijkheden biedt zoals die van het excellence programma waarin het beoefenen van een sport serieuzere vorm krijgt. En jongeren bewuster leren ontwikkelen. Met het Regio programma hebben we een aantrekkelijke stap in de toekomst gezet hebben. De toekomst is dat heel Amsterdam het nut ziet in een aanbod voor deze doelgroep (vanaf 10 tot en met 18 jaar). Waardoor we gezamenlijk een aanbod kunnen creëren.

### Excellence

Voor leden die zich fysiek willen ontwikkelen, zich competitief willen meten en waarbij hun studieresultaten leidend zijn voor prestatie hebben we het Excellence programma. De start is gemaakt binnen het basketbal in het seizoen '22/'23. Met de ervaringen en aanpassingen die we maken na dat seizoen hebben we de blauwdruk voor hoe dit programma er het beste uit kan zien.

We zullen deze programma's ontwikkelen en nog aantrekkelijker maken voor de jeugd om aan deel te nemen. Daarnaast wordt de werkstandaard een weerspiegeling van onze normen en waarden, *punctualiteit, zelf organiserend vermogen, coachability en commitment*. Hiermee laten we zien wat voor onderscheidende vereniging wij zijn. Hoe professioneel wij ons presenteren en werken. Het hanteren van evaluatiecycli en het opstellen van smart-geformuleerde doelen is hier een belangrijk onderdeel van.

De vereniging kent een brede community aan sportende zuidoostenaren. Aan ons binden we de hardst werkende en streven we naar het allerhoogste niveau. Om mee te kunnen doen in Nederland en internationaal.

Het fundament van al deze plannen is een stevig beleid, financieel, technisch en sponsorplan. Al deze documenten zijn levend en moeten door de jaren heen meer gestalte krijgen. Het zijn levende documenten die steeds met de tijd mee aangepast worden.



Deze doelen gaan we voor elkaar krijgen door:

- *Beleidsplan, technisch plan, financieel plan, sponsorplan ligt klaar evenals plannen omtrent duurzaam ondernemen.*
- *KPI's bepalen of doelstellingen wel of niet succesvol behaald worden.*
- *Belangrijkste kopstukken in de organisatie worden afgerekend op organisatiedoelstellingen verantwoordelijkheid.*

- *De Amsterdam Warriors zijn het boegbeeld van excellence met educatieve programma's die het organiseert voor haar omgeving, zoals workshops, kennisavonden en clinics voor trainers, naast eigen opleidingen voor kader, en jeugd die op het allerhoogste niveau mee kan dingen. Zowel competitief als op het gebied van educatie.*
- *De organisatie biedt ruimte aan stagiaires van diverse niveaus en opleidingen.*
- *School en sporten gaan hand-in-hand met tussenkomst van sportacademies.*
- *Subsidiewerving evenals sponsoring wordt afgehandeld door een toegewijd team in dienst van de Amsterdam Warriors.*
- *Betaalde functies binnen de organisatie. Volop door kunnen groeien binnen eigen organisatie.*
- *Commissies die technische zaken afhandelen, social media team, team dat gaat over branding en imago, HR-team dat gericht is op het werven van kader voor alle lagen van de organisatie.*
- *Beter zicht op hoe de financiën en ledenaantallen verdeeld zijn binnen alle drie sporttakken.*
- *Een verhoogde samenwerking met partners.*
- *Elke sporttak kent minimaal 200 leden.*
- *Organisatie is niet meer afhankelijk van een bepaalde geldstroom uit bijvoorbeeld contributies, maar kan een beroep structureel doen op sponsors en subsidies.*
- *Warriors 'alumni' in dienst bij de Warriors.*
- *Kennisdeling binnen de organisatie staat hoog in het vaandel, zo vinden er op regelmatige basis kennisdelingssessies plaats tussen de verschillende*



## Organisatie

*Naam: Amsterdam Warriors*

*KVK: 61342548*

*Postadres: Bullewijkpad 3B104, 1101 CV, Amsterdam*

*Bestuur*

*Algemeen directeur:*

*Rashid Rijkaard: [r.rijkaard@amsterdamwarriors.com](mailto:r.rijkaard@amsterdamwarriors.com)*

*Penningmeester: [c.benn@amsterdamwarriors.com](mailto:c.benn@amsterdamwarriors.com)*

Secretaris: [m.nasibdar@amsterdamwarriors.com](mailto:m.nasibdar@amsterdamwarriors.com)

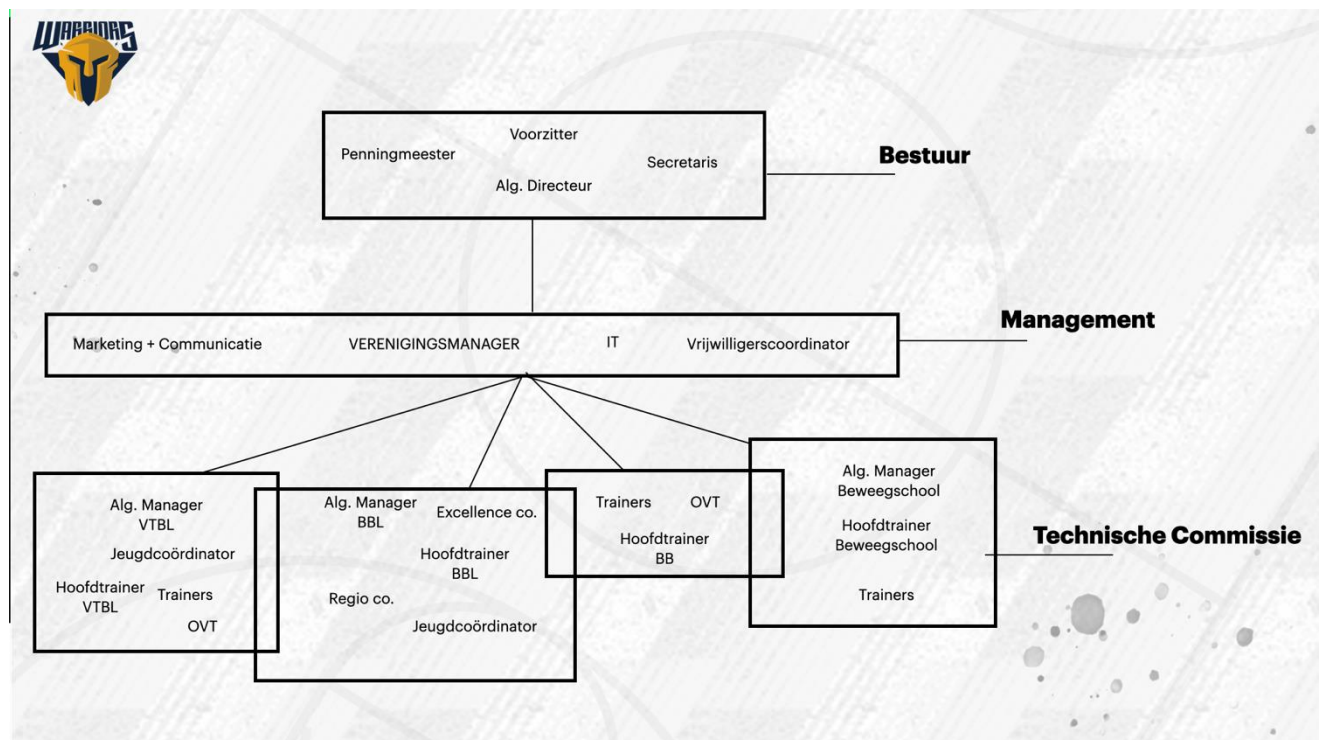
*Management*

Hoofdtrainer basketbal: [basketbal@amsterdamwarriors.com](mailto:basketbal@amsterdamwarriors.com)

Hoofdtrainer voetbal: [voetbal@amsterdamwarriors.com](mailto:voetbal@amsterdamwarriors.com)

Hoofdtrainer Honkbal: [baseball5@amsterdamwarriors.com](mailto:baseball5@amsterdamwarriors.com)

Info: [info@amsterdamwarriors.com](mailto:info@amsterdamwarriors.com)



Zie website voor openstaande vacatures.



## 5. Financiën

### ***Lopende kosten van de vereniging zijn:***

- Zaal huur; Basketbal en Evenementen
- Veldhuur; Voetbal
- Trainers; Vrijwilligersinzet voor trainingen en competitiewedstrijden. En daarnaast voor externe projecten zoals op de scholen.
- Vrijwilligers
- Bondskosten (Nederlandse Basketbal Bond, Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond, Koninklijke Nederlandse Base en Softbal Bond);
- Voeding Excellence
- Aanvullende behoefte Excellence;
- Verzekeringen;
- Events
- Overhead: Abonnementen (bank, boekhoudprogramma, clubcollect, WIX, Mailchimp)

### ***Welke projecten staan voor het jaar 2023 – 2024 op het programma?***

- Toernooien (lieft in samenwerking met andere partijen om de kosten te verdelen)
- Eindseizoens BBQ
- Regio toernooien en competitie
- Buitenlandse trip naar Badalona (Spanje)

### ***Wat is de buffer aan gelden op de rekening van de vereniging?***

Amsterdam Warriors start voor het jaar 2023 – 2024 met een bedrag van €5K.

### ***De stichting heeft momenteel geen vermogen.***

De Stichting Amsterdam Warriors heeft op het moment alleen nog het vermogen voor de uitvoering van de Beweegschool.

### ***Welke plannen/initiatieven liggen er om gelden te werven?***

Het werven van gelden los van de contributie moeten wij door middel van sponsoring en donaties gaan binnenhalen.

Voorstel:

- De community (winkeliers van de Amsterdamse Poort aanschrijven/ langslopen en vragen)
- Lotingen organiseren bij evenementen (prijzen bijeen verzamelen door middel van sponsoring bij de community winkeliers Amsterdamse Poort)
- Door middel van na schoolse activiteiten en samenwerkingen met gemeente en scholen in stadsdeel Zuid - Oost om zo gelden, leden en structurele lesaanbod binnen te halen;
- Verkopen van merchandise (kleding)
- Schrijven van subsidies (lokaal gemeente Amsterdam Zuid – Oost, landelijk en eventueel op Europees niveau).
- Door middel van een samenwerking van bedrijven in de directe omgeving.

## Bijlage

1.

### Doelstellingen

#### Algemene Doelstellingen

***Middellange/Lange Termijn (2 tot 3 jaar) - Beleid op basis van vastgelegde interne (klant) en externe (omgeving Zuid-Oost en de veranderingen binnen het domein sport) behoeften - Jaar 2023/2024/2025***

1. **Missie, visie, strategie, doelstellingen bepalen vanuit de externe behoefte (<1 jaar).** - *Bestuur, Hoofdtrainers,*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*We gaan vaststellen wat de externe behoeftes zijn. Dit doen we door middel van enquetes, 1 op 1 gesprekken met zowel ouders, leden en partners zoals gemeentel, andere sportaanbieders in het stadsdeel en de sportbonden. Deze behoefte willen we gaan ophalen tijdens sociale events en terugkerende meetings met alle enquetes, partners, en.*

*We moeten weten wat de jaarkalender is van alle partners. Zodat we kunnen inspelen op wat er komen gaat en inspelen op kansen voor zowel Warriors als onze partners.*

2. **Het deelgebied basketbal (dat verder ontwikkeld is dan de andere deelgebieden) werkt met een vrijwilligerscommissie die kader werft, behoudt en schoolt. (<1 jaar)** - *Vrijwilligerscommissie*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

**Behoudt**

We moeten starten met de groep die we al gecommitteerd hebben aan de club. Dit gaat bijv. over stagiaires maar ook de jongeren die zich al vroeg in zetten om te coachen en te helpen met de club.

Na hun stage of na bijv het coachen of ondersteunen van de club is het belangrijk dat we jongeren meteen een belangrijke taak kunnen meegeven.

Het is ook belangrijk dat we in kaart brengen wat precies onze behoefte is aan stagiaires en vrijwilligers. Deze behoefte komt voort uit onze jaarplanning.

**Werven**

We moeten zorgen dat we een goed netwerk gebouwd hebben binnen bestaande leden en ouders. En duidelijk maken wat we nodig hebben en dan binnen dit netwerk op zoek naar mogelijkheden om beschikbare vrijwilligers te vinden.

Verder zijn onze huidige vrijwilligers een goede ambassadeurs en we moeten zorgen dat zij naar externe publiek duidelijk maken hoe interessant en impactvol het is om stage bij de Warriors te lopen.

**Scholing**

Ons huidige bestuur en de huidige vrijwilligers moeten een procesbeschrijving van hun werk vastleggen zodat elke nieuwe vrijwilliger meteen weet waar we aan toe zijn.

**3. Coördinator/Verenigingsmanager belast met aansturing van dagtaken.** - *Bestuur*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

This person will be ideally someone who is involved in the initiatives of the club on daily basis and is someone who is willing to dedicate more time to Warriors. Based on the club's budget, we can either hire someone who will be sufficiently paid, or someone who is ready to help due to his/her involvement in the club's tasks. For example, this will be a high profile intern in his last year of studies who already has some experience managing tasks. With the help of Rashid, this intern will be responsible of scheduling the daily tasks and giving directions to internal stakeholders. Usually, internships last no more than six months so maybe within a year, two or more interns will be needed.

**4. Groei van ledenbestand (binnen elk deelgebied minimaal 200).** - *Technische Commissie.*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Jaarkalender, vastleggen wat we waar en wanneer gaan doen. Welke toernooien, welke scholen, Zichtbaarheid in de buurt en vooral bij andere instellingen zoals scholen, kinderdagopvang, Zichtbaarheid in heel Amsterdam Zuidoost

**5. Overige deelgebieden zijn in opstart waarbij, waar mogelijk, al met de uitvoer van praktische zaken gestart zal worden (doorstroom bevordering, kweekvijver creëren, trainers werven, etc.) (<1 jaar).**

- *Bestuur, Hoofdtrainers, Technische Commissie*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

**Doorstroom**

**Kiezen van een vast aantal scholen waar we**

**6. Financiële duurzaamheid - Financiën zijn afhankelijk van een combinatie van interne bronnen en externe bronnen.** *Bestuur*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

De financiële houdbaarheid zal sterk afhangen van de activiteiten die de club uitvoert om inkomsten te genereren. Dit kan zijn het vergroten van het aantal leden in de club, het verlagen van de kosten, het organiseren van meer evenementen die inkomsten genereren, zoals basketbalwedstrijden voor volwassenen in de sporthal. Bovendien zal het onderzoeken van de capaciteiten van de stakeholders ons een duidelijk beeld geven van wat we financieel van hen kunnen krijgen. Daarom zal het erg nuttig zijn voor Warriors om alle belanghebbenden te analyseren, categoriseren en prioriteren, zodat ze meer betrokken kunnen raken bij de initiatieven van de club. Middelen zijn echter niet alleen directe financiële bijdragen. Het kan ook het ontvangen van sportartikelen, truien, ballen, samenwerking met zakelijke en institutionele belanghebbenden en meer zijn.

In contact komen met elke stakeholder die Warriors momenteel helpt. Manieren bedenken om deze partnerschappen te benutten en er het maximale uit te halen. Afhankelijk van de noden van de club, de missie, visie en waarden, contact opnemen met instellingen en bedrijven die dezelfde visie delen. De initiatieven verwerken in de kalender. Regelmatig potentiële belanghebbenden ontmoeten. Neem Bijvoorbeeld elke maand met verschillende potentiële sponsors, partners en belanghebbenden. Hierin een plan bespreken welke potentiële stakeholder volgende maand benaderd gaat worden en een offerte op maat

maken. Tot slot moeten de connecties in de instellingen gebruiken. Op deze manier zal de club op de hoogte zijn van enkele initiatieven in de buurt die Warriors ten goede zullen komen.

***Lange Termijn:***

**Beleid dat is ontstaan vanuit de visie van de grondleggers, gekoppeld aan de externe behoefte.**

*Beleidsontwikkeling, uitvoering en evaluatie - : 2025/2026*

- 1. Missie, visie, strategie, doelstellingen waarbij we in kunnen spelen op de veranderingen van onze omgeving en binnen het domein sport en welzijn. - Bestuur, management**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*We gaan elk halfjaar ervoor zorgen dat we met onze partners en te vormen jeugdcommissie een interactie hebben om informatie op te halen over de ontwikkelingen bij hen. Uit deze meeting moeten standpunten komen die betrekking hebben op huidige ontwikkelingen binnnen de leefwereld van deze commissies en partners.*

- 2. In 2026 zowel sportief als educatief op het hoogste niveau meedingen middels onder andere sport academies (Excellence) en deelname aan Europese competities. Bestuur, Hoofdtrainers, verenigingsmanager**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*Sportief, coaches ieder opleiden om een nieuwe licentie – coaching niveau te behalen en om de behaalde coach ervaringen onderling te delen.*

*In de leeftijdsgroepen U12 t/m U18 –1 ieder jaar als doelstelling hebben om kampioen te worden. Zodat we in die leeftijdsgroepen kunnen promoveren naar het hoogste niveau.*

*Internationale trips plannen.*

*Februari – Badalona,*

*Minstens 1 trip per jaar.*

*Minstens 1 internationaal toernooi per jaar bezoeken*

*Ruim op tijd gepland, vooruit budget vastgesteld.*

*Hosten van een internationaal toernooi.*

*Via Excellence*

*Ondersteunen waar het onderwijs ruimte over laat om onze leden te ondersteunen via projecten die ze bewegen om na te denken over hun carrière.*

*Voor deelnemers die onderwijs ondersteuning nodig hebben bieden wij de mogelijkheid om aan te sluiten bij Studiehuis. Indien de schoolprestaties uitblijven wordt deelname bij Studiehuis verplicht.*

- 3. Elke sporttak kent leden op jaarbasis in competitief en of recreatief verband deelnemen aan activiteiten van de omnivereniging. Bestuur, Hoofdtrainers, Technische Commissie,**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*Elke sporttak moet hiervoor een Regio en een competitief (Excellence) programma opzetten.*

*Voor elke sport houdt dit in dat we in eerste instantie starten met een Regio programma. Om vervolgens uit te groeien naar een doorstroom in het Excellence aanbod. Indien er zich kansen voordoen om hier stappen in te maken dan en bijv. Excellence eerder in te schrijven dan onderzoeken en voeren wij deze stap uit.*

**4. De Amsterdam Warriors zijn in staat om voltijds functies aan te bieden en daarmee werkgelegenheid te verschaffen. - Bestuur, kascommissie**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*Hier moeten we voldoende (hoeveel) leden per seizoen aan ons binden binnen het Regio en Excellence programma.*

*Voor het Regio programma gaan we zorgen dat we in geheel Amsterdam zuidoost zichtbaar zijn. Via schoolprojecten maar zeer zeker ook de toernooien en kampen in de wijk.*

*Daarnaast zijn de successen die we behalen met het Excellence programma leidend om meer sponsorgelden en partner samenwerkingen op te zetten. Voor partner samenwerkingen nodigen we partners uit om een project te doen waarmee zij impact willen maken op onze deelnemers. Na het project onderzoeken we de duurzaamheid van de samenwerking en als laatste wordt hier een financiële uitwisseling aan gekoppeld.*

**5. Financiële Duurzaamheid - Elke verenigingstak beheren hun eigen financiën en zijn hierin zelfvoorzienend en financieel afhankelijk. - Bestuur, Verenigingsmanager**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Elke verenigingstak heeft hier zijn eigen financiële doelstellingen. Elke tak beheert die financiën vanuit het plan dat ieder seizoen gesteld wordt. Uiteraard met de uiteindelijke verantwoordelijkheid om in staat te zijn het financiële huishouden overeind te houden om manieren te bedenken en uitvoeren om meer geld te genereren.

## Basketbal

Korte termijn

**(1 tot 3 jaar) - Grote ZOEKTOCHT naar beleid met als vertrekpunt het gedachtegoed van de grondleggers. - Jaar 2022/2023/2024**

Basketbal specifieke doelstellingen - 2023/2024

- 1. Het binden van meer vrijwilligers vanuit de oudergeleding. Om als vereniging te kunnen blijven ontwikkelen laat staan te kunnen blijven bestaan is het van groot belang dat er meer betrokkenheid wordt getoond in het reilen en zeilen van de vereniging. - Bestuur, Vrijwilligers coordinator, Technische Commissie, Oudervertegenwoordiging.**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Oudercommissie

*Elk ouder wordt lid van de oudervertegenwoordiging.*

*Oudervertegenwoordiging houdt elke drie maanden een bijeenkomst. Aanwezigheid ouders is hierin verplicht. Leden waarvan de ouders niet actief deelnemen aan deze verantwoordelijkheden/bijeenkomsten lopen het risico om 1. Uitgesloten te worden van wedstrijden, 2. uitgesloten te worden van trainingen en wedstrijden 3. Uitgeschreven te worden van de vereniging met inachtneming van de contributie.*

*Oudervertegenwoordigingscommissie wordt tussen kwartaal een en twee beloont met een activiteit waarmee ze in beweging komen om te gaan sporten of aan team building te kunnen doen.*

*Oudervertegenwoordigers voeren en coördineren de volgende taken uit: aanwezigheid spelers bij trainingen en wedstrijden, wassen van wedstrijd tenues, bijwonen vergaderingen en aanwezigheid bij clubaangelegenheden, extra team uitjes.*

*Oudervertegenwoordigers krijgen een vergoeding/reward in de vorm van een etentje/uitje voor het team en een hoodie en T-shirt.*

## **2. Het opzetten en uitwerken van de 'regio competitie' - Technische Commissie, Regio coordinator, Hoofdtrainer, Regio Commissie**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Binnen het Regio concept moeten we direct bij aansluiten/inschrijven duidelijk maken in welke teams leden zijn aangesloten. De frequentie van trainingen en wedstrijden gaat naar 1x trainen (vast op de dinsdagen) en 1x wedstrijd moment (donderdag of vrijdag 15:30 – 18:00). In deze competitievorm worden de teams die we vanuit de scholen formeren ook gelijk meegenomen.

Events

Onze wedstrijd momenten/toernooien gaan verspreid over Amsterdam zuidoost plaatsvinden. En binnen onze jaarplanning nemen we gelijk welke locaties dit betreft en uiteraard welke extra events daarvoor zullen plaatsvinden. De events gaan dan om- wedstrijden (Mini Copa's, Camps - extra trainingen en kampen i(meerdere dagen).Deze events vinden in alle vakanties plaats (elke 3 maanden). En al deze events hebben een open karakter.

*Andere clubs: Er hebben enkele clubs interesse getoond in het Regio concept. Met deze clubs gaan we onderzoeken wat er korte termijn voor elkaar te krijgen is.*

*Doorstroming: Omdat alle spelers in een team opgenomen zijn gaan we de doorstroming nog meer bevorderen door de leden nog meer te monitoren en te koppelen aan hun ontwikkeling. Clinics – Lange training, elke kwartaal eentje plannen 3 in totaal voor het seizoen, 10 euro pp. Incl tshirt*

*Kamp: hele dag ervaring, Herfst en December en Mei (gekoppeld aan Amsterdams Basketbal Toernooi)*

*Stakeholders: Scholen, bedrijven, sportaanbieders, clubs,*

## **3. Het opzetten en uitwerken van het 'Excellence programma' - Technische Commissie, Excellence coordinator**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*Huiswerkbegeleiding wordt een instrument waar gebruik van gemaakt bij onder prestatie op school. De Excellence deelnemer wordt hierbij verplicht om deel te nemen aan het aanbod van het studiehuis Zuidoost totdat de prestaties op school het weer toelaten.*

*OBA - De openbare Bibliotheek Amsterdam is de locatie waar we in het vervolg 1x in de maand Aanvullende Behoeftesessies organiseren. Deze sessies zijn gericht op*

#### *Leerlingvolgsysteem*

*Gast sprekers moeten een traject worden waardoor atleten bewogen worden om iets te gaan doen/onderzoeken. Gast sprekers moeten onze spelers een springplank bieden.*

#### *Project X.*

Binnen de programma's werk je aan je persoonlijke skills: Presenteren, Samenwerken, Zelforganisatie,

#### Voeding

Word geïntegreerd bij de Project X tot er een financiële duurzame oplossing.

Gedurende de week geen maaltijden.

Dit wordt vervangen met maaltijden voor en/of na wedstrijden. Het belangrijkste doel hierbij is om bewustwording te creëren over voedingskeuzes.

#### Extra activiteiten

Basketbal gerelateerde uitjes zoals het bezoeken van een Cupfinale, bezoeken Nederlandse Team en/of een Kamp.

#### Performance

Basketball trainingen frequentie – U12 tot U18 terug naar drie keer in de week

Performance binnen deze frequentie gaat naar – 1x keer in de week.

Heel duidelijk moet gemaakt worden dat onze programma's niet in het leven geroepen zijn om je een prof basketballer te maken. Onze programma's bestaan om je een springplank te bieden om je talent te ontplooiën. Als dat talent je naar een profcarrière brengt is dan is dat onze springplank je de mogelijkheden dat pad te ontplooiën. Maar je zal daar hoe dan ook in staat moeten zijn om beste prestatie op en naast het veld te moeten leveren.

Performance komt terug tijdens skills Trainingen op de dinsdag of eerste training van de week.

#### **4. Het opzetten van een vrijwilligerscommissie dat kader werft, behoudt en schoolt. - Bestuur en Vrijwilligerscoördinator**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Taakomschrijvingen afronden en binnen ons netwerk delen van onze openstaande functies

Zo niet delen met een groter publiek buiten onze vereniging

Aanstellen van een vrijwilligerscoördinator/HR functie die in eerste instantie het aanspreekpunt is voor geïnteresseerden.

Proces beschrijving wanneer er nieuwe mensen zich opgeven. Iemand van bestuur, iemand van het team en een referentie check.

#### **5. Ieder basketballend lid dient het spelregelbewijs te behalen. - Technische Commissie**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*Arbitragecommissie zorgt dat de spelers de spelregelbewijzen behalen aan het begin van het seizoen. Geen speleregelbewijs betekent niet spelen.*

*Nieuwe leden moeten binnen twee maanden hun spelregelbewijs behalen, geen spelregelbewijs niet spelen*

**6. Het opleiden van scheidsrechters d.m.v. het organiseren van scheidsrechter cursussen en scheidsrechter opleidingen.** - *Technische Commissie, Scheidsrechterscommissie*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Arbitragecommissie plant de sessies and hoe to behalen van scheidsrechtersopleidingen.

**7. Het opleiden van trainer/coaches d.m.v. stages, cursussen en opleidingen.** - *Hoofdtrainer en Technische Commissie*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*Twee coaches gaan voor Trainer B*

*Twee coaches worden gemotiveerd om Trainer A niveau te behalen*

*Startende coaches, assistenten coaches worden gemotiveerd om de basistraining diploma's te behalen.*

*Voorwaarde voor coaches om te kunnen coaches wordt het behalen van diploma's binnen twee jaar.*

**8. Deelnemen op het hoogst haalbare niveau en een internationale trip gedurende het basketballseizoen maken.** - *Hoofdtrainer en Technische Commissie*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

We gaan 1 trip maken dit seizoen. Februari vakantie naar Badalona. Aanbod in September tegen Betaling. Betalingen innen in oktober. We moeten als doel stellen dat alle teams vanaf U12 t/m U18 jaarlijks op hun niveaus kampioen worden en/of meedoen om te kunnen promoveren.

Leerlingvolgsysteem.

We moeten de ontwikkeling van onze spelers kwantificeren. Dit moeten we vastleggen in een zogeheten leerlingontwikkel systeem. Waar gaan wij onze spelers in ontwikkelen? Het antwoord op deze vraag komt voort uit de technische plannen van onze TC.

Coach ontwikkeling.

Onze Technische Commissie moet in staat zijn om het maximale uit onze spelers te halen door zichzelf als coaches per jaar te ontwikkelen.

Technische Commissie moet hun eigen excellence programma krijgen

Projecten in combinatie met andere coaches of professionele spelers.

VIDEO sessies of analyses van gelijksoortige spelsituaties

**9. Het organiseren van twee evenementen tijdens de vakantieperiodes waarin we laten zien wie we zijn, waar we voor staan en wat we doen.** - *Communicatie, Technische Commissie, Hoofdtrainers*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*



*Verspreid jezelf in Amsterdam zuidoost – wedstrijden en eventueel trainingen*

*Events – Competitie en Mini copa's (herfst vakantie + december) moeten gepland worden per kwartaal met een open karakter voor inschrijving*

*Andere clubs – Blue Stars interesse in joinen van toernooien als pilot, Harlem Lakers – U12 kids grote groep die niet kan doorstromen,*

*Regio vs. Excellence – doorstroming +*

*Clinics – Lange training, elke kwartaal eentje plannen 3 in totaal voor het seizoen, 10 euro pp. Incl tshirt*

*Kamp - hele dag ervaring, Herfst en December en Mei (gekoppeld aan Amsterdams Basketbal Toernooi)*

*Pickups – klein groepje gaat onderzoeken op welke dagen en met welk personeel er momenten gecreëerd worden om dit te organiseren.*

*Stakeholders: Scholen, bedrijven, sportaanbieders, clubs,*

## Middellange Termijn

**(2 tot 3 jaar) - Beleid op basis van vastgelegde interne (klant) en externe (omgeving Zuid-Oost en de veranderingen binnen het domein sport) behoeften - Jaar 2023/2024/2025**

- 1. Elke afdeling neemt deel aan het hoogste haalbare niveau (eredivisie).** - Bestuur, Hoofdtrainers, Technische Commissie

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*Coaching*

*Nul punt metingen*

*Per kwartaal TC meetings*

*Speler ontwikkelings plan – Wedstrijd prestatie, punten, assists, rebounds, dribbelen, sprints, springen, blocks*

- 2. Zowel sportief als educatief op het hoogste niveau meedingen middels onder andere Excellence of een soortgelijk programma en deelname aan Europese competities** - Bestuur, Hoofdtrainers, Technische Commissie

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*Februari – Badalona,*

*Minstens 1 trip per jaar.*

*Minstens 1 internationaal toernooi per jaar bezoeken*

*Ruim op tijd gepland, vooruit budget vastgesteld.*

*Hosten van een internationaal toernooi.*

*Via Excellence*

*Ondersteunen waar het onderwijs ruimte over laat om onze leden te ondersteunen via projecten die ze bewegen om na te denken over hun carrière.*

- 3. Evenveel sociaal-maatschappelijke projecten als sport gerelateerde activiteiten**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Tijdens elke vakantie organiseren van een sociaal maatschappelijk project waarbij we op zoek naar impact in het leven van onze leden.

#### **4. Jeugd vanaf 6 jaar krijgt een mogelijkheid om deel te nemen.**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

We gaan een activiteit een keer in de week organiseren voor deze doelgroep.

Lange termijn

Beleid dat is ontstaan vanuit de visie van de grondleggers, gekoppeld aan de externe behoefte.

**Beleidsontwikkeling, uitvoering en evaluatie - : 2025/2026**

- 1. Zowel sportief als educatief op het hoogste niveau meedingen middels onder andere Excellence of een soortgelijk programma en deelname aan Europese competities - Bestuur, Hoofdtrainers, Technische Commissie**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*Sportief, coaches ieder opleiden om een nieuwe licentie – coaching niveau te behalen en om de behaalde coach ervaringen onderling te delen.*

*In de leeftijdsgroepen U12 t/m U18 –1 ieder jaar als doelstelling hebben om kampioen te worden. Zodat we in die leeftijdsgroepen kunnen promoveren naar het hoogste niveau.*

*Internationale trips plannen.*

*Februari – Badalona,*

*Minstens 1 trip per jaar.*

*Minstens 1 internationaal toernooi per jaar bezoeken*

*Ruim op tijd gepland, vooruit budget vastgesteld.*

*Hosten van een internationaal toernooi.*

*Via Excellence*

*Ondersteunen waar het onderwijs ruimte over laat om onze leden te ondersteunen via projecten die ze bewegen om na te denken over hun carrière.*

*Voor deelnemers die onderwijs ondersteuning nodig hebben bieden wij de mogelijkheid om aan te sluiten bij Studiehuis. Indien de schoolprestaties uitblijven wordt deelname bij Studiehuis verplicht.*

- 2. Evenveel sociaal-maatschappelijke projecten als sport gerelateerde activiteiten**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

De stichting gaat zich concentreren op het opzetten van de projecten waarmee we impact maken. In de jaarkalender gaan we met de jeugdcommissie activiteiten plannen waarmee we de impact willen maken op sociaal en maatschappelijk vlak. Hierbij houden we onze visie, missie en strategie ten alle tijden in het achterhoofd.

## **Voetbal**

Korte termijn

*(1 tot 3 jaar) - Grote ZOEKTOCHT naar beleid met als vertrekpunt het gedachtegoed van de grondleggers. - Jaar 2022/2023/2024*

1. **Realiseren van doorstroom van de naschoolse programma's naar de verenigingsactiviteiten voor kinderen vanaf 6 jaar.** - *Technische Commissie, Hoofdtrainers,*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Naschoolse programma's opzetten met drie scholen Samenspel, Rozemarn en Klaverblad.

Waarbij de trainingen 1x op school plaatsvindt onder schooltijd en 1x training/wedstrijden plaatsvindt op onze thuisbasis bijlmersportpark.

2. **Opstellen van een (jeugd) trainingsplan.** - Technische Commissie, Hoofdtrainers

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

De technische commissie gaat dit plan schrijven en het plan moet de speelstijl en beschrijving van het type lid dat we zoeken bevatten.

En het plan beschrijft hoe we vanuit het naschoolse aanbod kunnen gaan groeien naar een groep van teams en 30 leden.

3. **Inschrijven bij de knvb en deelname aan deze competitie** - **Bestuur**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Succesvol afronden van punt 1 en 2.

## **Middellange termijn**

**(2 tot 3 jaar) - Beleid op basis van vastgelegde interne (klant) en externe (omgeving Zuid-Oost en de veranderingen binnen het domein sport) behoeften - Jaar 2023/2024/2025**

1. Voetbal is een volwaardige vereniging met breedte mogelijkheden (Regio programma) en een Excellence aanbod. Hierbij wordt er binnen een aangestuurd team zelfstandig geopereerd vanuit de missie, visie, strategie en doelstellingen vanuit de externe behoefte (<1 jaar). - **Bestuur, Hoofdtrainer, Technische Commissie.**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*Zorgen dat alle leidinggevende op dezelfde lijn zitten die start vanuit de missie visie en strategie. De hoofdtrainer moet deze synergie verspreiden onder de leden en alle coaches en stafleden die opereren voor de voetbal afdeling.*

*De jaarkalender moet leidend zijn om in de gaten te houden of we de juiste richting zitten. Per kwartaal check in – sept – dec – maart – juni*

*Zichtbaarheid in de omgeving*

*Lessen op de basisscholen -*

*Kwartaal Regio toernooien dmv basisscholen toer!!!*

2. Voetbal werkt met een vrijwilligerscommissie dat kader werft, behoudt en schoolt. (<1 jaar) - **Opzetten vrijwilligerscommissie, Bestuur, Hoofdtrainer, Verenigingsmanager**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Taakomschrijvingen afronden en binnen ons netwerk delen van onze openstaande functies

Zo niet delen met een groter publiek buiten onze vereniging

Aanstellen van een vrijwilligerscoördinator/HR functie die in eerste instantie het aanspreekpunt is voor geïnteresseerden.

Proces beschrijving wanneer er nieuwe mensen zich opgeven. Iemand van bestuur, iemand van het team en een referentie check.

*Huidige groep van jongeren inzetten om huidige problemen aan vrijwilligers op te lossen.*

- 3. Groei van ledenbestand binnen voetbal van 10 in 2023 naar minimaal 100 in 2025.** Technische Commissie, Hoofdtrainer, Marketing en communicatie, Verenigingsmanager.

*De jaarkalender moet leidend zijn om in de gaten te houden of we de juiste richting zitten. Per kwartaal check in – sept – dec – maart – juni*

*Zichtbaarheid in de omgeving*

*Lessen op de basisscholen -*

*Kwartaal Regio toernooien dmv basisscholen toer!!*

## **Lange termijn**

**Beleid dat is ontstaan vanuit de visie van de grondleggers, gekoppeld aan de externe behoefte.**

**Beleidsontwikkeling, uitvoering en evaluatie - : 2025/2026**

- 1. Voetbal is een volwaardige vereniging met breedte mogelijkheden (Regio programma) en een Excellence aanbod. Hierbij wordt er binnen een aangestuurd team zelfstandig geopereerd vanuit de missie, visie, strategie en doelstellingen vanuit de externe behoefte (<1 jaar).** - Bestuur, Hoofdtrainer, Technische Commissie.

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Formeren van de TC aangestuurd door de Hoofdtrainer. Verder is er een jaarkalender waarbij er duidelijkheid is omtrent de incheck momenten en de te behalen doelstellingen.

Regio en Excellence kennen doorstroombmogelijkheden vanuit externe projecten en evenwel vanuit zichtbaarheid in de wijk en op socials.

De TC heeft een duidelijke taakomschrijving en doelstelling die door dmv de jaarkalender behaald kunnen worden.

- 2. Voetbal werkt met een vrijwilligerscommissie dat kader werft, behoudt en schoolt. (<1 jaar) -**  
Opzetten vrijwilligerscommissie, Bestuur, Hoofdtrainer, Verenigingsmanager

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Formeren van de vrijwilligerscommissie met duidelijke taakomschrijvingen voor het werven, behouden en scholing van personeel. Hierbij is het belangrijkste dat het profiel van de etrokken personeel leidend is om de ontwikkeling in te zetten.

Deze commissie moet hierbij vanuit de missie visie en strategie kunnen opereren.

1. **Groei van ledenbestand binnen voetbal van 100 in 2025 naar minimaal 150 in 2026.** Technische Commissie, Hoofdtrainer, Marketing en communicatie, Verenigingsmanager.

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*We gaan hierbij de groei van het Regio programma en de externe projecten maximaliseren waarbij het realiseren van activiteiten (toernooien / kampen) van goeie kwaliteit van groot belang zijn.*

*De TC moet binnen de programma's de kwaliteit van leden waarborgen door de individuen van voldoende handvaten te voorzien om zich te ontwikkelen.*

## Honkbal

Korte termijn

**(1 tot 3 jaar) - Grote ZOEKTOCHT naar beleid met als vertrekpunt het gedachtegoed van de grondleggers. - Jaar 2022/2023/2024**

Honkbal specifieke doelstellingen - 2023/2024

1. **Realiseren van doorstroom van de naschoolse programma's naar de verenigingsactiviteiten (baseball).** - Hoofdtrainer

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Naschoolse programma's opzetten met drie scholen Samenspel, Rozemarn en Klaverblad.

Waarbij de trainingen 1x op school plaatsvindt onder schooltijd en 1x training/wedstrijden plaatsvindt op onze thuisbasis bijlmersportpark.

Daarnaast willen we per kwartaal toernooien organiseren. Dit kunnen open karakter toernooien zijn maar ook toernooien voor de scholen.

2. Opstellen van een (jeugd) trainingsplan waar Honkbal als startpunt gebruikt wordt en aan de kern blijft van het grotere geheel de honkbalvereniging. - Hoofdtrainer, bestuur, verenigingsmanager.

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*De technische commissie moet geformeerd en dit plan gaan schrijven. Het plan moet de speelstijl, beschrijving van het type lid dat we zoeken bevatten en hoe we een duurzame honkbal vereniging kunnen gaan vormen.*

3. Inschrijven bij de KNHB, voor deelname en creëren van competitie mogelijkheden voor soft en Honkbal in 2023 en ontwikkeling naar deelname deelname in 2025 – *Hoofdtrainer, bestuur, verenigingsmanager*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*Leden verzamelen vanuit het naschoolse traject en deze aan oefenwedstrijden blootstellen zodoende te enthousiasmeren om competitie te kunnen spelen.*

4. **Werven van leden/vrijwilligers voor het vormen van technische commissie en oudervertegenwoordiging.** - *Bestuur, Hoofdtrainer, Verenigingsmanager.*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

We gaan als eerst een hoofdtrainer aanstellen die zich concentreert op het formeren van honkbal leden. En van daaruit gaan we vrijwilligers inschakelen. De vrijwilligerscoördinator voor de omni vereniging kan hierbij van nut zijn.

### **Middellange termijn**

**(2 tot 3 jaar) - Beleid op basis van vastgelegde interne (klant) en externe (omgeving Zuid-Oost en de veranderingen binnen het domein sport) behoeften - Jaar 2023/2024/2025**

1. **Honkbal is een volwaardig onderdeel binnen de Honkbalvereniging met breedte mogelijkheden (Regio programma) en met in 2025 een Excellence aanbod. Hierbij wordt er binnen een aangestuurd team zelfstandig geopereerd vanuit de missie, visie, strategie en doelstellingen vanuit de externe behoefte (<1 jaar).** - *Bestuur, Hoofdtrainer, Technische Commissie.*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Zorgen dat alle leidinggevende op dezelfde lijn zitten die start vanuit de missie vise en strategie. De hoofdtrainer moet deze synergie verspreiden onder de leden en alle coaches en stafleden die opereren voor de voetbal afdeling.

De jaarkalender moet leidend zijn om in de gaten te houden of we de juiste richting zitten. Per kwartaal check in – sept – dec – maart – juni

Zichtbaarheid in de omgeving

Lessen op de basisscholen -

Kwartaal Regio toernooien dmv basisscholen toer!!!

2. **Honkbal werkt in 2025 met een vrijwilligerscommissie dat kader werft, behoudt en schoolt. (<1 jaar)** - *Opzetten vrijwilligerscommissie, Bestuur, Hoofdtrainer, Verenigingsmanager*

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Taakomschrijvingen afronden en binnen ons netwerk delen van onze openstaande functies. Zo niet delen met een groter publiek buiten onze vereniging Aanstellen van een vrijwilligerscoördinator/HR functie die in eerste instantie het aanspreekpunt is voor geïnteresseerden. Proces beschrijving wanneer er nieuwe mensen zich opgeven. Iemand van bestuur, iemand van het team en een referentie check.

Huidige groep van jongeren inzetten om huidige problemen aan vrijwilligers op te lossen.

1. Groei van ledenbestand binnen Honkbal van 8 leden in 2023 tot 60 in 2025 voor zowel Honk, slag en baseball5. **Technische Commissie.**

*De jaarkalender moet leidend zijn om in de gaten te houden of we de juiste richting zitten. Per kwartaal check in – sept – dec – maart – juni*

*Zichtbaarheid in de omgeving*

*Lessen op de basisscholen -*

*Kwartaal Regio toernooien dmv basisscholen toer!!!*

## **Lange termijn**

**Beleid dat is ontstaan vanuit de visie van de grondleggers, gekoppeld aan de externe behoefte.**

**Beleidsontwikkeling, uitvoering en evaluatie - : 2025/2026**

1. Honkbal is een volwaardig onderdeel binnen de omni vereniging met breedte mogelijkheden (Regio programma) en met in 2026 een Excellence aanbod. Hierbij wordt er binnen een aangestuurd team zelfstandig geopereerd vanuit de missie, visie, strategie en doelstellingen vanuit de externe behoefte (<1 jaar). - **Bestuur, Hoofdtrainer, Technische Commissie.**

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

Formeren van de TC aangestuurd door de Hoofdtrainer. Verder is er een jaarkalender waarbij er duidelijkheid is omtrent de incheck momenten en de te behalen doelstellingen.

Regio en Excellence kennen doorstroombmogelijkheden vanuit externe projecten en evenwel vanuit zichtbaarheid in de wijk en op socials. De TC heeft een duidelijke taakomschrijving en doelstelling die door dmv de jaarkalender behaald kunnen worden.

2. **Honkbal werkt in 2026 met een vrijwilligerscommissie dat kader werft, behoudt en schoolt. (<1 jaar)** - Opzetten vrijwilligerscommissie, Bestuur, Hoofdtrainer, Verenigingsmanager

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

*Formeren van de vrijwilligerscommissie met duidelijke taakomschrijvingen voor het werven, behouden en scholing van personeel. Hierbij is het belangrijkste dat het profiel van de etrokken personeel leidend is om de ontwikkeling in te zetten.*

*Deze commissie moet hierbij vanuit de missie visie en strategie kunnen opereren.*

3. **Groei van ledenbestand binnen Honkbal van 60 leden in 2025 naar 100 in 2026 voor zowel Honk, slag en baseball5.** Technische Commissie.

*Hoe gaan we deze doelstelling voor elkaar krijgen?*

We gaan hierbij de groei van het Regio programma en de externe projecten maximaliseren waarbij het realiseren van activiteiten (toernooien / kampen) van goeie kwaliteit van groot belang zijn.

De TC moet binnen de programma's de kwaliteit van leden waarborgen door de individuen van voldoende handvaten te voorzien om zich te ontwikkelen.

Vacatures